

Betriebliche Mitarbeiterberatung

- ▶ *leistungsfähige und motivierte Mitarbeitende durch berufliche und persönliche Unterstützung*

Der stetige Wandel im Arbeitsleben fordert von Mitarbeitenden zunehmend mehr Leistung, Flexibilität, soziale Kompetenz und emotionale Stabilität. Diese Herausforderungen können manchmal zu hoch sein, um Sie alleine meistern zu können.

Betriebliche Mitarbeiterberatung

► Sinnvolle Sicht von Aussen

Die Beratung kann zu persönlichen, gesundheitlichen oder beruflichen Themen erfolgen – immer dann, wenn diese den Arbeitsalltag belasten und die Person alleine nicht weiter kommt.

procedere richtet sein flexibles, leistbares Angebot vor allem an kleinere und mittlere Betriebe.

Das Angebot der Betrieblichen Mitarbeiterberatung kann sowohl als generelles Mandat (pauschal), als auch als Einzelmandat (fallbezogen) beansprucht werden.

► Nutzen für die Organisation und Führungskräfte

- erhöhte Motivation der Mitarbeitenden, Steigerung der Leistungsbereitschaft
- direkte Entlastung im Bereich des Personalmanagement
- Reduktion von Krankheits- und Fehlzeit Folgekosten
- Attraktivität und Image des Unternehmens im Rahmen von Public Relation (z.B CSR)
- neue Aspekte und Chancen für die Organisationsentwicklung durch anonymisiertes Feedback aus der Betrieblichen Sozialberatung (Früherkennungsindikatoren)

► Nutzen für die Mitarbeitenden

- individuelle, anonyme und kostenlose Unterstützung
- kurzfristig zur Verfügung stehendes Angebot und dadurch rasch wirksam werdende persönliche Entlastung
- Mitarbeitende erhalten Wertschätzung und Anerkennung
- vielfältige Informationen aus einer Hand
die Betriebliche Mitarbeiterberatung ist Anlaufstelle für verschiedenste Anliegen und kann bei Bedarf an weitere Fachpersonen weiterleiten